

Tiszántúli Református Egyházkerület Intézményei

székhely:4026 Debrecen, Kálvin tér 17

Telephelyek: TTRE Püspöki Hivatal, 4026 Debrecen, Kálvin tér 17
Debreceni Református Kollégium, 4026 Debrecen, Kálvin tér 16
TTRE DRKG és Ált. Isk. 4026 Debrecen, Péterfia utca 1-7
TTRE KFRTKF 4026 Debrecen, Hunyadi utca 17
TTRE Dóczy Gedeon Gimnázium, 4026 Debrecen, Kossuth utca 35-37
TTRE DRK Óvodája, 4024 Debrecen, Tímár utca 10
TTRE DRHE M. György Kollégium, 4024 Debrecen, Blaháné utca 15
TTRE Levéltár épület, 4026 Debrecen, Fűvészkert utca 2sz
TTRE Irodaház, 4026 Debrecen, Fűvészkert utca 4

Egységes és átfogó megelőzési stratégiája

Készítette: Nagy Istvánné munkavédelmi technikus, tűzvédelmi főelőadó,
Dr. Enk Zsuzsanna foglalkozás-egészségügyi szakorvos

1. A STRATÉGIA HATÁLYA

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 54. § (1) g. pontja alapján az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek a munkáltató területén és működési körén belüli megvalósítása érdekében – a jogszabályok és a szabványok keretein belül – az alábbi egységes és átfogó stratégiát alakítjuk ki.

Hatálya kiterjed a munkáltató **munkafolyamataira, a technológiáira, a munkaszervezésére, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására.** Személyi hatálya kiterjed a vállalkozásnál munkaviszonyban álló munkavállalókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra.

2. ALAPELVEK

A munkáltató a stratégiát a kockázatértékelés és az alábbi alapelvek figyelembevételével alakította ki.

- a) a veszélyek elkerülése;
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- d) az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására;
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszélyessel;
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

A munkavédelmet érintő intézkedések és a munkavégzés során a fenti általános alapelveket kell figyelembe venni, kivéve, ha jogszabály, szabvány, kezelési utasítás ezzel ellentétesen rendelkezik.

3. MUNKAFOLYAMATOK

Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet – amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik – zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával lehet megvalósítani. Ezt alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.

4. TECHNOLÓGIA

A technológiákat, munkaeszközöket, berendezéseket a biztonságos állapot megőrzése érdekében az alábbi gyakorisággal kell felülvizsgálat alá vonni:

Felülvizsgálat megnevezése	Felülvizsgálat időszaka
Épületvillamossági berendezések érintésvédelmi szerelői ellenőrzése	6 évente
Villamos hajtású kéziszerszámok, hosszabbítók érintésvédelmi szerelői ellenőrzése	1 évente
Villamos berendezések érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálata	3 évente

5. MUNKASZERVEZÉS

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára – külön jogszabályokban meghatározottak szerint – alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és – a mellékletben pontban meghatározott munkakörökben – időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.

Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad, és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be. Munkahelyek, illetve munkafolyamatok, ahol egyedül munkát végezni TILOS:

- ❖ Ahol a technológiai utasítás ezt előírja.
- ❖ Újfelvételes betanulási idő alatt.
- ❖ Tanulók a gyakorlati képzés során.

Ha jogszabály szakképzettséghez köti a munkavégzést, akkor csak a meghatározott végzettséggel rendelkező személy foglalkoztatható az adott munkakörbe.

6. MUNKAFELTÉTELEK

A) Tárgyi:

- Minden munkavállaló részére biztosítani kell a megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet. (nem ásványvizet jelent)
- A munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget. (napi 8 órás munkaidő alatt 20perc, - monitor előtti munkavégzés, hőségben illetve folyamatos hidegben való munkavégzésnél óránként 10 perc)
- A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, hulladékok kezeléséről.

B) Személyi:

- A foglalkozás-egészségügyi orvosi feladatokat szolgáltatási szerződés keretében megfelelő képzettségű foglalkozás-egészségügyi szakorvos látja el a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiéniás alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet, valamint mellékleteinek előírásai szerint.
- Illetve a munkáltató által kiadott munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjére vonatkozó szabályozásában meghatározottak szerint.

7. SZOCIÁLIS KAPCSOLATOK

Munkáltató-munkavállaló

Püspök, egyetemi oktatók, főiskolai oktatók, lelkészek, adminisztratív dolgozók, technikai dolgozók, diákok, szülők, gyülekezetek

- a munkahelyi pszichoszociális kockázati tényezők azonosítása
- a stressz, a pszichés és pszichoszomatikus megbetegedések forrásainak pontos detektálása
- valamint a megelőzés, prevenció fontossága

8. A MUNKAKÖRNYEZETI TÉNYEZŐK HATÁSAI

Részletesen kifejtésre kerültek a munkahelyi kockázatértékelésben.

9. MEGELŐZÉS

Munkahelyi környezet rendszeres kockázatbecslés elvégzése és rendszeres felülvizsgálata. Környezeti paraméterek mérése és ellenőrzése.

Szakértők bevonása munkahelyek tervezésekor vagy felújításakor.

Ergonómiai szempontok figyelembevétele a munkahely tervezésekor (vagy felújításakor).

Munkahelyi berendezések, a berendezés rendszeres karbantartása.

A munkaterület átrendezése (ergonómiai beavatkozás).

Műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása.

A munkavállalók egészségének rendszeres orvosi ellenőrzése.

Munkavállalók részére biztosított egészségmegőrző programok. (munkahelyi torna)

Munkavállalók részére, lelki-gondozói beszélgetés biztosítása.

Szerződés munkabiztonsági, tűzvédelmi szolgáltatóval.

Munkavédelmi oktatási tematika van.

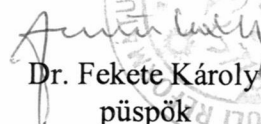
Munkavédelmi és tűzvédelmi oktatások megtartása, dokumentálása.


A munkavállalók tájékoztatása, képzése és oktatása biztosított.


A védőeszköz-juttatás rendje írásban meghatározott.

A védőeszköz munkavállaló részére történő kiadása, dokumentálása.

Debrecen, 2017. január 2.



Dr. Fekete Károly
püspök




Dr. Énk Zsuzsanna
foglalkozás-egészségügyi

szakorvos

ERGO-MEDUNIV KFT.
4028 Debrecen, Sárió u. 1.
Tel.: (52)423-108 ÁNTSZ eng.sz.: 2998-3/2011
Cg.: 09-09-021070
Adószám: 23349382-2-09
001265257
KSH: 1040 3428-50526584-89701013


Nagy Istvánné
munkavédelmi tanácsadó

Tiszántúli Református Egyházkerület
Irodaház

MUNKAHELYI

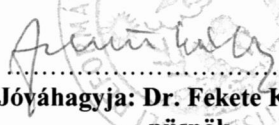
Kockázatelemzés


ÉS KOCKÁZATBECSLÉSE


4026 DEBRECEN, KÁLVIN TÉR 17

2017-01-02.


Megrendelő: Dr. Fekete Károly
püspök


Jóváhagyja: Dr. Fekete Károly
püspök


Közreműködött: Dr. Enke Zsuzsanna
foglalkozás-egészségügyi orvos


Készítette: Nagy Istvánné
munkavédelmi tanácsadó

Készítette:

Nagy Istvánné munkavédelmi technikus (Törzslap szám: 2209/2008)
☎: (52)518-500 ☒: 4026 Debrecen, Kálvin tér 16
☎: (30) 303-9534
✉: nagy.istvanne@drhe.hu

Tartalomjegyzék

I. VIZSGÁLAT ALÁ VONT MUNKÁLTATÓ	2
II. VIZSGÁLAT IDEJE	2
III. VIZSGÁLATOT VÉGEZTE	2
IV. VIZSGÁLATNÁL JELEN LEVŐ MUNKÁLTATÓ KÉPVISELŐJE	2
V. A VIZSGÁLT HELY (TELEPHELY) ADATAI	3
VI. KOCKÁZATELEMZÉS ÉS KOCKÁZATBECSLÉS ÖSSZESÍTŐ	3
A kockázatértékelés alapvető lépései	8
A kockázatértékelés folyamata	8
<i>Kockázatok értékelésének magyarázata</i>	9
<i>Értékelési szempontok</i>	14
Munkakör	16
Végzett tevékenységek	16
irodai munkavégzés	16
adminisztratív tevékenységek	16
portás	16
portaszolgálat	16
takarító	16
takarítás	16
Kockázatok összesített értékelése	16
Általános értékelés	18

I. VIZSGÁLAT ALÁ VONT MUNKÁLTATÓ

A intézmény neve:	Tiszántúli Református Egyházkerület	
A intézmény székhelye:	4026 Debrecen, Kálvin tér 17.	
A vezető(k) neve(i):	Dr. Fekete Károly	püspök

A vállalkozás, cég, intézmény tevékenységének rövid leírása:

A VESZ irodaházban gazdasági tevékenység zajlik.

II. VIZSGÁLAT IDEJE

Kezdet:	<i>2016. december 08.</i>	Befejezése:	<i>2017. január 02.</i>
----------------	---------------------------	--------------------	-------------------------

III. VIZSGÁLATOT VÉGEZTE

Nagy Istvánné Munkavédelmi technikus és Tűzvédelmi főelőadó

IV. VIZSGÁLATNÁL JELEN LEVŐ MUNKÁLTATÓ KÉPVISELŐJE

Adatokat szolgáltatta:

Fegyverneki Anita	Telefon: 52/614-001
--------------------------	----------------------------

V. A VIZSGÁLT HELY (TELEPHELY) ADATAI

A tevékenység helyszíne:	4026 Debrecen, Fűvészkert u. 4.
---------------------------------	--

A tevékenységgel érintett létszám:	45 fő	Telephely	Létszám (megosztva)
		TANÜGYI FŐTANÁCSOS	2 fő
GAZDASÁGI IGAZGATÓ	1 fő		
CSOPORTVEZETŐ	3 fő		
TITKÁRNŐ	1 fő		
PÁLYÁZATÍRÓ	1 fő		
GAZDASÁGI ÜGYINTÉZŐ	2 fő		
PÉNZÜGYI ÜGYINTÉZŐ	2 fő		
ÉPÍTÉSZMÉRNÖK	2 fő		
ZENEIGAZGATÓ	1 fő		
KARNAGY	1 fő		
INFORMATIKUS	1 fő		
PORTÁS	2 fő		
TAKARÍTÓ	2 fő		
MUNKAÜGYI ELŐADÓ	2 fő		
BÉR- ÉS TB BIZTOSÍTÁS ÜGYINTÉZŐ	2 fő		
BÉR- ÉS MUNKAÜGYI CSOPORTVEZETŐ	1 fő		
ESZKÖZNYILVÁNTARTÓ	3 fő		
PÉNZTÁROS	1 fő		
KÖNYVELŐ	4 fő		
ADMINISZTRÁTOR	11 fő		

Technológiák:	gazdasági tevékenység
----------------------	------------------------------

Foglalkozás-egészségügyi orvos:	Dr. Enk Zsuzsanna
--	--------------------------

Foglalkozás – egészségügyi besorolás:	C Foglalkozás-egészségügyi osztály
--	---

A vizsgált tevékenység munkavédelmi besorolása:	III/b osztály
--	----------------------

VI. KOCKÁZATELEMZÉS ÉS KOCKÁZATBECSLÉS ÖSSZESÍTŐ

A kockázatértékelés célja és jogszabályi alapja**A kockázatértékelés célja**

A kockázatértékelés célja a technológiából eredő azon veszélyforrások meghatározása, amelyek a technológiát működtető, karbantartó, ellenőrző személyekre egészségkárosodást, feltételező veszélyt

jelenthetnek.

Célja továbbá becsléses alapon a kockázat mértékének a meghatározása, továbbá javaslattétel a kockázat feltételezett hatásának csökkentésére, műszaki megoldással, vagy ahol ez nem lehetséges személyi védőeszközök biztosításával.

A kockázatértékelés jogszabályi alapja.

A 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről 54.§: (legutóbbi módosítás 2011. évi CXCI. Törvény 2012.01.01-vel hatályos)

(175. § (1) Az Mvt. 54. § (2) és (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott köröki tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.

(3) A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változását). Soron kívül el kell végezni a kockázatértékelést, ha az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki. Az 56. §-ban meghatározottak a kockázatértékelésben rögzítésre kerülhetnek.”

(2) Az Mvt. 54. § (5) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:)

„g) a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;”

(3) Az Mvt. 54. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles

- a) a szükséges utasításokat és tájékoztatást a munkavégzést megelőzően a munkavállalónak megadni;*
- b) rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;*
- c) a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére;*
- d) új technológiák bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit;*
- e) a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;*
- f) a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén az V. Fejezet rendelkezéseinek megfelelően eljárni;*
- g) biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, kielégítő higiénés állapotát, szükséges tisztítását, karbantartását, javítását, pótlását;*
- h) teljes felelősséggel megtenni minden szükséges intézkedést a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a munkakörülmények folyamatos javítására;*
- i) a munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok ellátásáról az e törvényben meghatározott módon gondoskodni és az előírt feladatok ellátására e törvényben meghatározott személyt, illetve szervezetet biztosítani.”*

(4) Az Mvt. 54. §-a a következő (8) és (9) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A (2) és (3) bekezdésben meghatározott feladatok elvégzése munkabiztonsági és ezzel egyidejűleg munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül. A kockázatértékelés elvégzésekor a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglalt szempontokat is figyelembe kell venni.

(9) A munkáltató a kockázatértékelést követően, annak megállapításait figyelembe véve, a feltárt kockázatok kezelése során határozza meg a védekezés leghatékonyabb módját, a kollektív, műszaki egyéni védelem módjait, illetve az alkalmazandó szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedéseket.”

2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról:

19. § (1) A veszélyes anyag egész életciklusa alatt a veszélyes anyagokkal, illetve a veszélyes készítményekkel végzendő tevékenység megkezdése előtt a tevékenységet végző az adott tevékenység emberi egészséget és környezetet károsító kockázatairól becslést készít, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) rendelkezéseire figyelemmel. A kockázatbecslés elvégzéséért szervezett munkavégzés esetén a munkáltató, egyéb esetben a vállalkozó, nem vállalkozás keretében végzett tevékenység esetén a

tevékenységet végző a felelős.

25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó lézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről:

- (1) „A munkáltató műszaki, illetve szervezési intézkedések megvalósításával
b) a tevékenységgel járó kockázatot a lehető legkisebbre csökkenti.”

44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól:

Jelen rendelet a 2000. évi XXV. törvény (a kémiai biztonságról) végrehajtási rendelete, melynek előírásait kell figyelembe venni, és kötelezően alkalmazni kell. **50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről:**

„A munkáltató az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdése szerinti kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:

- a) látásromlást előidéző tényezők,
b) pszichés (mentális) megterhelés,
c) fizikai állapotromlást előidéző tényezők”

25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról:

- (1) „A munkáltató köteles a veszélyes anyagok munka közbeni alkalmazásából eredő kockázatokat felkutatni, megbecsülni és értékelni az Mvt. 54. § (2) bekezdésével összhangban”

12/2001. (V. 4.) KöM-EüM együttes rendelet a vegyi anyagok kockázatának becsüléséről és a kockázat csökkentéséről:

- 1.§ A rendelet hatálya azokra a vegyi anyagokra terjed ki, melyek első ízben kerülnek kereskedelmi forgalomba akár önmagukban, akár készítmény összetevőjeként.

66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexponációra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről:

- 1.§ „A rendelet előírásait a szervezett munkavégzés keretében végzett minden olyan tevékenységre alkalmazni kell, amikor a munkavégzés során a munkavállalók zajból származó kockázatnak ténylegesen vagy vélhetően ki vannak téve.”
4.§ „(1) Az Mvt. 54. § (2) bekezdése szerint kockázatértékelés (a továbbiakban: kockázatértékelés) keretében a munkáltató köteles becsléssel, szükség esetén méréssel meghatározni azt a zajszintet, amelyeknek a munkavállalók ki vannak téve.”

54/2003. (IX. 1.) EszCsM-KvVM-BM együttes rendelet a veszélyes anyagok és a veszélyes készítmények tulajdonságainak vizsgálati módszereiről és a vizsgálatok eredményeinek értékeléséről:

- 1.§ „(1) Az anyagok és a készítmények fizikai, fizikai-kémiai tulajdonságait, valamint mérgező (toxikológiai) és környezetkárosító (ökotoxikológiai) tulajdonságait az e rendelet mellékletében megadott módszerek szerint kell meghatározni”

14/2004. (IX. 1.) FMM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről:

- 4.§ „(1) A veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök esetében – ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől – a szerelést követően és az üzemeltetés megkezdését megelőzően, valamint – ha a munkaeszközön az új munkahelyen történő felállítását megelőzően végeztek szerelési munkát – a használatba vétel előtt a biztonságos szerelésről, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos működés feltételeiről és körülményeiről a megbízott személy ellenőrző felülvizsgálat keretében meggyőződik.
(2) Az ellenőrző felülvizsgálat elvégzésének módját a munkáltató írásban határozza meg. A vizsgálat megállapításait, a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni.”
5.§ (1) a munkáltató gondoskodik az időszakos ellenőrző felülvizsgálat megbízott személy általi elvégzéséről.
(2) Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközöket, a felülvizsgálat gyakoriságát, módját a munkáltató írásban határozza meg, figyelemmel az üzemeltetés körülményeire, a munkaeszközt érintő szabványokban foglaltakra és a gyártó által összeállított használati utasítás, üzemeltetési, karbantartási dokumentáció vonatkozó előírásaira. A leghosszabb felülvizsgálati időszak nem haladhatja meg az öt évet.
A felülvizsgálat megállapításait. A megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben kell rögzíteni, amelyet a következő időszakos ellenőrző felülvizsgálat időpontjáig meg kell őrizni.
(3) Ha a munkaeszközt telephelyen kívül használják a legutóbbi időszakos ellenőrző felülvizsgálat

elvégzéséről a munkáltató tárgyi eszköz alkalmazásával (pl. munkaeszközön elhelyezett, jól látható jelzéssel) tájékoztatást nyújt.

89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról:

2. §

- (1) A Mvt. 58. §-a szerinti foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtása a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok (a továbbiakban: szolgálat) feladatkörébe tartozik.
- (2) A munkáltató - a magánszemély munkáltató kivételével - a működése megkezdését követő két hónapon belül köteles az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) bejelenteni
 - a) székhelyének és telephelyeinek címét,
 - b) tevékenységeit,
 - c) a számára foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó szolgáltató nevét és címét,
 - d) a foglalkoztatott, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásban részesülő munkavállalók számát és foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolását.
- (3) Az (1) bekezdésben meghatározott munkáltató a (2) bekezdésben meghatározott adatokban bekövetkezett változást éves rendszerességgel, minden év február 15. napjáig köteles bejelenteni a munkavédelmi felügyelőséghez.
- (4) A (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően a munkáltató
 - a) **a közte és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató között a szolgáltatás nyújtására létrejött megállapodás hatályának megszűnését a megszűnés időpontjának megjelölésével, valamint**
 - b) **a szolgáltatást nyújtó orvos személyében bekövetkezett változást annak kezdő időpontjának feltüntetésével a változás megtörténtétől számított három munkanapon belül köteles bejelenteni a munkavédelmi felügyelőséghez.**
- (5) A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató, illetve a szolgáltatást nyújtó orvos személyében bekövetkezett változás esetén a szolgáltatást korábban nyújtó szolgáltató, illetve orvos köteles a foglalkozás-egészségügyi feladatok ellátásához szükséges dokumentumokat - egészségügyi adatok esetében az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény rendelkezéseire figyelemmel - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást biztosító szolgáltató részére átadni.

27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról:

Jelen rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról nyújt részletes tájékoztatást.

27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról:

- 3.§ „(1) Az orvosi tevékenység körében észlelt, a 2. számú mellékletében szereplő foglalkozási betegséget, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezést (a továbbiakban: foglalkozási betegség), valamint az 1. számú mellékletében szereplő vegyi anyagok, továbbá zaj okozta fokozott expozíciós esetet, az Állami Népegészségügyi Szolgálatnak (a továbbiakban: ÁNTSZ) a munkáltató székhelye szerint illetékes városi (fővárosi kerületi) intézethez (a továbbiakban: városi intézet) be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és elfogadásuk esetén nyilvántartásba kell venni.”

61/1999. (XII. 9.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről:

- 3.§ (1) Annak érdekében, hogy a munkavállaló biztonságát és egészségét fenyegető kockázatot meg lehessen becsülni, továbbá a szükséges intézkedések meghatározhatóak legyenek, a munkáltatónak, valamint nem szervezett munkavégzés esetén a munkát elrendelőnek (a továbbiakban együtt: munkáltató) minden olyan tevékenységnél, amely feltehetően biológiai tényezők kockázatával jár, meg kell határoznia a munkavállalókat. Illetve munkát végző személyeket (a továbbiakban együtt: munkavállaló) érő expozíció jellegét, időtartamát és – amennyiben lehetséges – mértékét.
- (2) A különböző csoportokba tartozó biológiai tényezők együttes expozíciójával járó tevékenységnél a kockázatot minden jelen lévő biológiai tényezőre meg kell becsülni.
- (3) A kockázat becslését évente, továbbá minden olyan esetben meg kell ismételni, amikor a körülmények megváltozása biológiai tényezőkkel történő expozícióját befolyásolhatja.

26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodás szintjéről:

- (1) „Minden olyan tevékenység esetében, amelynek során feltételezhető a munkavállaló rákkeltővel történő expozíciója, a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni.

3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendelet 2. § (2):

„A munkáltató az Mvt. 21. § (2) bekezdésében megjelölt munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok során a létesítmény, munkahely, és a technológia esetében munkabiztonsági és munkaegészségügyi szempontból egyaránt köteles azonosítani a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét. Köteles felbecsülni a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. Meg kell határozni a védekezés leghatékonyabb módját, a műszaki és egyéni védelem módozatait, illetve az alkalmazandó szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedéseket.”

22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgés expozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről:

1.§ E rendelet előírásait a szervezett munkavégzés keretében végzett, minden olyan tevékenységre alkalmazni kell, amikor a munkavégzés során a munkavállalók mechanikai rezgés okozta kockázatnak ténylegesen, vagy vélhetően ki vannak téve.

4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről

Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményeket foglalja össze a 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet (továbbiakban: R), amelynek hatálya azokra az építési munkahelyekre terjed ki, ahol szervezett munkavégzés keretében külön jogszabály szerinti építmény létesül, vagy építési tevékenység valósul meg. A rendelet értelmében a munkavégzés helyének minősül a munkaszervezéssel összefüggő felvonulási, előkészítési terület, valamint a munka elvégzéséhez szükséges építési anyagok, gépek, szerkezetek, szerelvények és felvonulási épületek elhelyezésére, valamint az előkészítő technológiai munkafolyamatok elvégzésére szolgáló terület, mégpedig különösen azok, ahol építési tevékenységek folynak.

26/1996 (VIII. 28.) NM rendelet "Az egyes egészségkárosító kockázatok között foglalkoztatott munkavállalók (napi, heti) expozíciós idejének korlátozásáról"

Melléklet (az egészségkárosító tényezők megítélése-felsorolás):

- ✓ Porok
- ✓ Vegyi anyagok
- ✓ Meleg környezetben végzett munka
- ✓ Hideg környezetben végzett munka
- ✓ Zaj
- ✓ Helyileg ható rezgés
- ✓ Egésztest rezgés
- ✓ Különleges figyelmet igénylő munkakörök
- ✓ Biológiai tényezők

1999/45/EK sz. Veszélyes készítményekre vonatkozó Irányelv. 2001/58/EGK sz. Veszélyes készítményekkel kapcsolatos speciális tájékoztatási rendszer.

107/2006/EK rendelete (REACH) a vegyi anyagok regisztrálásáról, értékeléséről, engedélyezéséről és korlátozásáról.

30/1996. (XII. 6.) BM rendelet „A tűzvédelmi szabályzat készítéséről”

- 1.§ (1) A Ttv. 19. §-ának (1) bekezdésében felsoroltaknak a Tűzvédelmi Szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) az állandó, illetőleg az ideiglenes jelleggel működő létesítményekre a rendeltetésszerű tevékenység megkezdése előtt egyaránt el kell készíteni.

28/2011. (IX. 6.) BM rendelettel kiadott Országos Tűzvédelmi Szabályzat

A létesítmény, építmény villamos berendezéseit nemzeti szabványok szerint kell létesíteni, használni és felülvizsgálni.

A villamos berendezést, ha jogszabály, illetve nemzeti szabvány másként nem rendelkezik

- a) az „A” és „B” tűzveszélyességi osztályba tartozó helyiségben, szabadtéren legalább **háromévenként**,
- b) a „C” „D” és „E” tűzveszélyességi osztályba tartozó helyiségben, szabadtéren legalább **hatévenként**,
- c) tűzvédelmi szempontból felül kell vizsgáltatni, és a tapasztalt hiányosságokat meg kell szüntetni.

A kockázatértékelés alapvető lépései

- ✓ A tevékenység (technológia) osztályozása;
- ✓ A veszélyek azonosítása;
- ✓ A kockázat meghatározása;
- ✓ Döntés arról, hogy a kockázat elviselhető-e;
- ✓ Értékelés, javaslattétel a kockázatok csökkentésének módjára.

A kockázatértékelés folyamata**A tevékenység (technológia) osztályozása**

A cég/intézmény, vállalkozás tevékenységét - függetlenül annak lokális elhelyezkedésétől - az alábbi kockázati technológiákra bontottuk fel:

1.	gazdasági tevékenységek, takarítás, portaszolgálat
----	---

A veszélyek azonosítása

A veszélyek azonosítása a veszélyes és/vagy ártalmas termelési tényezők felmérő munkalapjain, helyszíni bejárás, az elérhető mérési jegyzőkönyvek, valamint a biztonságtechnikai adatlapok alapján történt, figyelemmel az VI. pontban leírt jogszabályi meghatározásokra.

A veszélyes anyagok biztonsági adatlapjai, valamint a mérési jegyzőkönyvek, és egyéb dokumentációk a felhasználás helyén, illetve irattározva megtalálhatók.

A kockázat meghatározása

Veszélyek figyelembe vételével, becsléses alapon.

Döntés arról, hogy a kockázat elviselhető-e.

Veszélyek és kockázati szintek figyelembe vételével, becsléses alapon.

HA BÁRMELY ADATLAPON BÁRMELY VIZSGÁLT TÉNYEZŐ KOCKÁZATI ÉRTÉKE

8, VAGY ANNÁL MAGASABB

ÉRTÉKET KAP, AZZAL A TÉNYEZŐVEL

KIEMELTEN KELL FOGLALKOZNI, FÜGGETLENÜL A TECHNOLOGIÁRA

Kockázatok értékelésének magyarázata

<i>Az értékelés pontszámai és magyarázatuk</i>	
1,2	Ezek a pontszámok akkor adandók, amikor gyakorlatilag minden rendben van, illetve csak egészen kicsi (elhanyagolható) a hiányosság . A kockázati szint triviális
3,4	Ebben az esetben már „mérhető” a hiányosság , de viszonylag enyhe intézkedésekkel meg lehet szüntetni. A kockázati szint még elviselhető.
5,6	Az itt jelzett kockázatokat záros határidőn belül meg kell szüntetni . Ha e mérsékelt kockázat rendkívül káros következményekkel párosul, elképzelhető újabb értékelés elvégzése a kockázatok csökkentése után.
7,8	A kockázat lényeges , ezért a munkát csak akkor lehet elindítani, ha az intézkedések megtörténtek a jobbításra vonatkozóan.
9,10	Ezek a pontszámok általában nem használatosak (csak nagyon kirívó és azonnali gép, technológia leállítását, igénylő esetekben).

„A” kérdőív A technológiában alkalmazott gépek, berendezések értékelése

Témakörök	Magyarázatok	
A₁ – Potenciális egészségkárosodások a munkaeszköz használatakor, értékelés		
Gyakoriság	nem [1-2] néha [3-4] többször előfordul [5-6] sűrűn előfordul [7-8]	
Súlyosság	nincs [1-2] hanyagolható [3-4] kismértékű [5-6] nagymértékű [7-8]	
Tartamhatás	kicsi [1-2] közepes [3-4] hosszú ideig tartó [5-6] állandó, folyamatos [7-8]	
A₂ – A veszély gyakorisága, tartama		
Expozíció mértéke	Gyakoriság	ritkán előforduló [1-4] műszak egy része [3-6] egész műszakban [7-8]
	Időtartam	1 órai [1-4] teljes műszak [3-6] állandó [7-8]
Meghibásodás valószínűsége	kizárt [1-2] előfordulhat [3-4] sűrűn előfordul [5-6] veszélyes mértékű [7-8]	
Beavatkozás a munkaciklusba	Automata gépek	automatikus leállítás [1-2] vészleállítás [1-4] nincs [5-6]
	Félaautomata gépek	közvetlen leállítás [1-2] vészleállítás [1-4] nincs [5-6]
	Manuális gépek	kikapcsolás saját kapcsolóval [1-2] csatlakozó (dugvilla) kihúzása a konvektorból [3-6]
A₃ – Balesetek bekövetkezési valószínűsége		
Berendezésből eredően	nincs [1-2] elhanyagolható [3-4] kismértékű [5-6] bekövetkezése valószínű [7-8]	
Védőfelszerelés miatt	Praktikusság	A védőfelszerelés akkor felel meg a követelményeknek, ha kielégíti az ide vonatkozó előírásokat, valamint munkavállalóra szabott
	Megbízhatóság	
	Alkalmazás	használgják [1-2] nem használják [3-6] nincs biztosítva [7-10]
A₄ – A károk megelőzésének, minimalizálásának lehetősége		
Dokumentációk	Üzembe helyezés~	rendben [1-2] lejár vagy lejárt [3-4] nincs üzembe helyezés [5-8]
	Érintésvédelmi ~	rendben [1-2] lejár vagy lejárt [3-4] nincs egyáltalán [5-8]
	Időszakos bizt. fv.	rendben [1-2] lejár vagy lejárt [3-4] nincs elvégezve [5-8]
	Kezelési utasítás	helyszínen van [1-2] nincs a helyszínen [3-4] egyáltalán nincs [5-8]
	Karbantartási ~	rendelkezik [1-2] egyáltalán nincs [5-8]
	Munkavédelmi ~	van [1-2] nem megfelelő [3-4] nincs oktatás [5-8]
	Tűzvédelmi ~	van [1-2] nem megfelelő [3-4] nincs oktatás [5-8]
Figyelmeztetés (a normál üzemmtől eltérő)	Normál üzemmenettől eltérő hang, melegedés, szag [5-6]	
Automata lekapcsolás	Ezeket a (általában) technikai berendezéseket olyan helyeken kell alkalmazni, ahol az üzemelés biztonsága megköveteli. (pl. iroda nem mindig igényli)	
Újraindulás elleni védelem		
Vészleállítás		

„B” kérdőív
A munkakörnyezet értékelése

<i>Témakörök</i>	<i>Magyarázatok</i>	
B₁ – A munkahely kialakítása		
<i>Gyakoriság</i>	nincs [1-2] ritkán [3-4] néha előfordul 5-6] sokszor előfordul [7-8]	
<i>Szintkülönbségek</i>	<i>Padozat</i>	nincs [1-2] kevés van [3-4] sűrűn van 5-6] veszélyes mérték [7-8]
	<i>Munkatér</i>	
<i>Mozgástér</i>	rendben [1-2] kevés mozgástér [3-4] szűk hely [5-6] megszüntetendő [7-8]	
<i>Csúszásveszély</i>	nincs [1-2] előfordul [3-4] sűrűn van [5-6] veszélyes mértékű [7-8]	
B₂ – A munka környezete		
<i>Természetes megvilágítás</i>	jó [1-2] hiányos [3-4] mérés szükséges 5-6] nincs, de kell [7-8]	
<i>Mesterséges megvilágítás</i>	<i>Központi</i>	jó [1-2] hiányos [3-4] mérés szükséges [5-6] nincs, de kell [7-8]
	<i>Helyi</i>	
<i>Zaj</i>	<i>Általános</i>	hiányos meghatározás [3-4] mérés szükséges [5-6] veszélyes mértékű [7-8]
	<i>Impulzus jellegű</i>	
<i>Ultrahang</i>	hiányos meghatározás [3-4] mérés szükséges [5-6] veszélyes mértékű [7-8]	
<i>Infrahang</i>		
<i>Rezgés</i>		
<i>Sugárzás</i>	<i>Ionizáló ~</i>	
	<i>Nem ionizáló ~</i>	
<i>Klíma</i>	<i>Léghőmérséklet</i>	rendben [1-2] hiányos [3-4] mérés szükséges [5-6] veszélyes mértékű [7-8]
	<i>Páratartalom</i>	
	<i>Huzathatás</i>	
	<i>Gőzök a levegőben</i>	
	<i>Gázok a levegőben</i>	
<i>Villamos biztonságtechnika</i>	<i>Porok a levegőben</i>	rendben [1-2] hiányos [3-4] mérés szükséges [5-6] nincs [7-8]
	<i>Vill. szabv. fv</i>	
	<i>Érintésvédelmi fv.</i>	
<i>Fokozott baleseti veszély</i>	<i>Villámvédelmi fv.</i>	előfordul [3-4] sűrűn van [5-6] veszélyes mértékű [7-8]
	<i>Magasban vég. m.</i>	
	<i>Mélyben vég. m.</i>	
	<i>Melegben vég. m.</i>	
	<i>Hidegben vég. m.</i>	
	<i>Villamos üzemi m.</i>	
	<i>Vízben végzett m.</i>	
<i>Éjszakai munka</i>		
B₃ – Egyéb terhelések		
<i>A kezelő elemek elrendezése</i>	rendben [1-2] hiányos [3-4] problémás [5-6] rossz [7-8]	
<i>A fizikai terhelés mértéke</i>		
<i>Exponált munkavállalók száma</i>		
<i>Kézi anyagmozgatás</i>	<i>5 kp – 20 kp</i>	Itt olyan szempontokat kell figyelembe venni, melyek a konkrét munkavállalókra vonatkoznak (pl. fiatalok, terhes nők, nők), valamint a terhek emelésének súlyhatárait és azok hatását a dolgozókra.
	<i>>20 kp – 50 kp</i>	
	<i>> 50 kp</i>	
<i>Testhelyzet</i>	<i>Kényszer ~</i>	előfordul [3-4] sűrűn van [5-6] veszélyes mértékű [7-8]

„C” kérdőív
Az emberi tényező értékelése

<i>Témakörök</i>	<i>Magyarázatok</i>	
C₁ – Képzettség		
<i>Szakképzettség</i>	rendben [1-2] alulképzett [3-4] hiányos [5-6] nincs [7-8]	
<i>Tapasztalat</i>		
<i>Egyéb oktatások</i>	<i>Munkavédelmi</i>	rendben [1-2] csak általános [3-4] hiányos [5-6] nincs [7-8]
	<i>Tűzvédelmi</i>	
	<i>Elsősegély</i>	
C₂ – Képességek az adott feladat elvégzéséhez		
<i>Fizikai képességek</i>	megfelelő [1-2] nincs vélemény [3-4] felméréshiány [5-6] kifogásolható [7-8]	
<i>Pszichikai képességek</i>		
<i>Alkalmasság</i>	<i>Alapstátusz megléte</i>	rendben [1-2] nincs [7-8]
	<i>Orvosi vizsgálatok rendjének megléte</i>	
C₃ – Munkaszervezés		
<i>Dokumentáció ismerete és alkalmazása</i>	<i>Kezelési utasítás</i>	rendben [1-2] felülvizsgálatra szorul [3-4] hiányos [5-6] nincs [7-8]
	<i>Technológiai ~</i>	
	<i>Karbantartási ~</i>	
	<i>Munkavédelmi ~</i>	
	<i>Tűzvédelmi ~</i>	
<i>Munkarend</i>	I műszak [1-2] több műszak [3-4]	
<i>Kezelt gépek</i>	<i>Egy gép kezelése</i>	rendben [1-2] problémák mutatkoznak [3-4] nem megfelelő [5-6]
	<i>Több gép kezelése</i>	
<i>Ergonómiai tényezők</i>	rendben, illetve nincs [1-2] problémák kimutathatóak [3-4] a veszély mérhető [5-6] veszélyes mérték [7-8]	
<i>Járványügyi érdekből való kiemeltség</i>		
<i>Fertőzésveszély (biológiai)</i>		
<i>Pszichoszociális tényezők</i>		
<i>Egyéni védőeszköz általi terhelés</i>		

„D” kérdőív
A vegyi anyagokból eredő kockázatok értékelése

<i>Témakörök</i>	<i>Magyarázatok</i>	
D₁ – Veszélyforrások, ártalmak		
<i>Robbanó</i>	Szabályos, felbontatlan csomagolás [1-2] előírászerű felhasználás, apró hiányosságok [3-4] problémák a felhasználás és a tárolás során [5-6] veszélyt jelent a súlyos hiányosságok miatt a végzett munka [7-8]	
<i>Oxidáló</i>		
<i>Gyúlékony</i>		
<i>Sugárzó</i>		
<i>Mérgező</i>		
<i>Maró</i>		
<i>Ingerlő</i>		
<i>Szenzibilizáció</i>		
<i>Fertőző</i>		
<i>Rákkeltő</i>		
<i>Mutagén</i>		
<i>Terratogén</i>		
<i>Utódkárosító</i>		
<i>Egyéb: Környezeti veszély</i>		
D₂ – Dokumentáció		
<i>Biztonsági adatlapok</i>	Megléte	van [1-2] van, de hiányos [3-4] elavult régi [5-6] nincs [7-8]
	Alkalmazása	rendben [1-2] kis hiányosság [3-4] nincs ismertetve a dolgozókkal [5-6] nem alkalmazzák [7-8]
<i>Technológiai, kezelési utasítás</i>	Megléte	van [1-2] van, de hiányos [3-4] elavult régi [5-6] nincs [7-8]
	Alkalmazása	megfelelő [1-2] apró hiányosság [3-4] pótlásra szorul [5-6] nem alkalmazzák [7-8]
<i>Kollektív védőeszközök</i>	Megléte	van [1-2] felülvizsgálat hiánya [3-4] javítandó [5-6] nincs [7-8]
	Alkalmazása	szabályos [1-2] kis probléma [3-4] védelmi képesség csökkenés [5-6] nincs elfogadható védelme [7-8]
<i>Egyéni védőeszközök</i>	Megléte	van [1-2] felülvizsgálat hiánya [3-4] [5-6] nincs [7-8]
	Alkalmazása	szabályos [1-2] kis probléma [3-4] védelmi képesség csökkenés [5-6] nincs elfogadható védelme [7-8]

„E” kérdőív
A képernyő előtti munkavégzés kockázatainak értékelése

<i>Témakörök</i>		<i>Magyarázatok</i>
E₁ – A gép és környezetének kapcsolata		
<i>Természetes megvilágítás</i>		van [1-2] hiányos [3-4] zavaró [5-6]
<i>Mesterséges megvilágítás</i>	Központi	jó [1-2] hiányos [3-4] mérés szükséges [5-6]
	Helyi	
<i>Zavaró tükröződés</i>		előfordul [3-4] sűrűn előfordul [5-6]
<i>Zaj</i>		hiányos meghatározás [3-4] mérés szükséges [5-6] veszélyes mértékű [7-8]
<i>Klíma</i>	Általános hőm.	megfelelő [1-2] szabályozhatatlan [3-4] túl hideg vagy túl meleg [5-6]
	Sugárzó hő	
<i>Monitorsugárzás</i>		nincs [1-2] mérés szükséges [3-4] van [5-6]
E₂ – Ergonómia		
<i>Képernyő</i>	Jelek, jelzések	megfelelő [1-2] hiányos [3-4] rossz problémás [5-6]
	Kép stabilitása	
	Beállíthatóság	
	Pozicionálhatóság	
<i>Billentyűzet</i>	Jelek, jelzések	megfelelő [1-2] hiányos [3-4] nem megfelelő [5-6]
	Csuklótámasz	
	Beállíthatóság	
	Pozicionálhatóság	
<i>Munkasztal, munkaszék</i>	Munkafelület	megfelelő [1-2] hiányos [3-4] kényelmetlen [5-6]
	Beállíthatóság	
	Pozicionálhatóság	
<i>Szoftver</i>	Érthetőség	megfelelő [1-2] hiányos [3-4] nem kellően felhasználóbarát [5-6]
	Kezelhetőség	
	Beállíthatóság	
	Ellenőrizhetőség	

Értékelési szempontok

„A” kérdőív – A gépek, berendezések értékelése

<i>Témakörök</i>	<i>Adható pontszám</i>	<i>Végső értékelés</i>
A ₁ - A potenciális egészségkárosodások értékelése	0 – 30	$K_A = A_1 + A_2 + A_3 + A_4$ (K_{Amax} = 240)
A ₂ - A veszély gyakorisága tartama	0 – 60	
A ₃ - Balesetek bekövetkezési valószínűsége	0 – 40	
A ₄ - A károk megelőzésének, minimalizálásának lehetősége	0 – 110	

„B” kérdőív – A munkakörnyezet értékelése

<i>Témakörök</i>	<i>Adható pontszám</i>	<i>Végső értékelés</i>
B ₁ - A munkahely kialakítása	0 – 40	$K_B = B_1 + B_2 + B_3$ (K_{Bmax} = 400)
B ₂ - A munka környezete	0 – 260	
B ₃ - Egyéb terhelések	0 – 100	

„C” kérdőív – Az emberi tényező értékelése

<i>Témakörök</i>	<i>Adható pontszám</i>	<i>Végső értékelés</i>
C ₁ - Képzettség	0 – 50	$K_C = C_1 + C_2 + C_3$ (K_{Cmax} = 220)
C ₂ - Fizikai, pszichikai tényezők	0 – 40	
C ₃ - Munkaszervezés	0 – 130	

„D” kérdőív – A vegyi anyagokból eredő kockázatok értékelése

<i>Témakörök</i>	<i>Adható pontszám</i>	<i>Végső értékelés</i>
D ₁ - Veszélyforrások, ártalmak	0 – 150	$K_D = D_1 + D_2 + D_3$ (K_{Dmax} = 230)
D ₂ - Dokumentáció	0 – 40	
D ₃ - Káros hatások elleni védelem	0 – 40	

„E” kérdőív – A képernyő előtti munkavégzés kockázatainak értékelése

<i>Témakörök</i>	<i>Adható pontszám</i>	<i>Végső értékelés</i>
E ₁ - A gép és környezetének kapcsolata	0 – 80	$K_E = E_1 + E_2$ (K_{Emax} = 230)
E ₂ - Ergonómia	0 – 150	

A kockázat mértékének („Kockázati %”) kiszámítása:

$$\text{Kockázati \%} = \frac{\text{Kockázati}_{A-E}}{\text{Kockázati}_{Amax \sim Emax}} \times 100$$

a különböző kockázati szintekhez tartozó „Kockázati” százalékok

<i>Kockázati szintek</i>	<i>„Kockázati” százalékok</i>
Kis (triviális) kockázat	0,0 – 15,0%
Elviselhető kockázat	15,1 – 35,0%
Mérsékelt kockázat	35,1 – 50,0%
Lényeges kockázat	50,1 – 75,0%
Elfogadhatatlan kockázat	75,1 – 100,0%,

Megjegyzés: Az „elviselhető” kockázat itt azt jelenti, hogy a kockázatot a gyakorlatilag ésszerűen elérhető legalacsonyabb szintre csökkentették.

Kockázati szintek definiálása

<i>A kockázat szintje</i>	<i>Definiálás</i>
Kis (triviális)	Nincs szükség újabb intézkedésre, sem feljegyzésekre.
Elviselhető	Nincs szükség újabb intézkedésre. Megfontolható gazdaságosabb megoldás bevezetése vagy olyan javítás, amely nem jár többletköltséggel. Figyelemmel kísérés szükséges annak biztosítására, hogy az ellenőrzések folytatódjanak.
Mérsékelt	Igyekezni kell csökkenteni a kockázatot, de a megelőzés költségeit gondosan kell mérlegelni és korlátozni. A kockázatsökkentő intézkedéseket záros határidőn belül meg kell tenni. Ha a mérsékelt kockázat rendkívül ártalmas következményekkel párosult, újabb értékelés válhat szükségessé, hogy az intézkedések javításának szükségességét az ártalom bekövetkezésének valószínűségére vonatkozó pontosabb számításokra alapozhassák.
Lényeges	A munka csak akkor induljon, ha a kockázatot csökkentették. Ehhez jelentős erőforrásokra lehet szükség. Ha a munka már megindult, sürgős intézkedésre van szükség.
Elfogadhatatlan	A munka ne induljon, illetve ne folytatódjon, amíg a kockázatot nem csökkentették. Ha a kockázat nagy ráfordításokkal sem csökkenthető, a munkát tiltani kell.

Megjegyzés:

Az „**Elviselhető**” kockázat itt azt jelenti, hogy a kockázatot a gyakorlatilag ésszerűen elérhető legalacsonyabb szintre csökkentették.

Munkakör	Végzett tevékenységek
irodai munkavégzés	adminisztratív tevékenységek
portás	portaszolgálat
takarító	takarítás

A KOCKÁZATOKSZÖVEGES MEGHATÁROZÁSA

A KOCKÁZAT: Veszély/ártalom megnevezése	A veszély/ártalom bekövetkezésének a valószínűsége	A kockázatok megszüntetésére vagy csökkentésére alkalmazott védelmek, intézkedések	Értékelése	Javasolt intézkedés
Botlás és elcsúszás	Esetleg bekövetkezhet	Fokozott figyelem a balesetmentes munkavégzésre.	Megfelelő	Nincs szükség újabb intézkedésre
Kézi tehermozgatásból származó, hát –és végtagsérülések veszélye	Esetleg bekövetkezhet	A vonatkozó rendeletben előírt anyagmozgatási normák betartása.	Megfelelő	Nincs szükség újabb intézkedésre
Veszélyes anyagokkal való tevékenységek során fellépő kockázatok	Esetleg bekövetkezhet	A biztonságtechnikai adatlapokban foglaltak betartása, vegyi anyagok megfelelő kezelése	Megfelelő	Nincs szükség újabb intézkedésre

Kockázatok összesített értékelése

Technológia	A		B		C		D		E		K		Kockázat	
	K _A max	K _A	K _B max	K _B	K _C max	K _C	K _D max	K _D	K _E max	K _E	K max	K	K _%	Kockázati szint
irodai munkavégzés	240	11	400	33	220	27	230	0	230	0	860	71	8,26	Triviális kockázat
portás	240	0	400	45	220	20	230	0	230	0	620	65	10,48	Triviális kockázat
takarító	240	0	400	36	220	17	230	19	230	0	860	72	8,47	Triviális kockázat

A vizsgált időszakban a **munkavállalókat** érintő kockázati tényezők vannak értékelve.

Kockázatok összesített értékelése					
Kérdőív		K-érték		Kockázati szint	
Jele	Címe	K_{max}	K_{átlag}	K_%	Értékelés
A	A technológiában alkalmazott gépek, berendezések értékelése	240	11	4,58	Triviális kockázat
B	A munkakörnyezet értékelése	400	38	9,5	Triviális kockázat
C	Az emberi tényező értékelése	220	21	9,5	Triviális kockázat
D	A vegyi anyagokból eredő kockázatok értékelése	230	19	8,26	Triviális kockázat
E	Képernyő előtti munkavégzés kockázatainak értékelése	230	0		
ÖSSZESEN:		1090	69	7,96	Triviális kockázat
A kockázateértékelés során, munkaterületen a munkavállalókat érő kockázatok szintje Triviális kockázati szint.					

A vizsgált időszakban a Kockázati szint a munkahely területén:

K_{átlag} % = 7,96	Triviális kockázat
-----------------------------------	---------------------------

**IDEGEN MUNKAVÁLLALÓKRA, SZOLGÁLTATÓKRA, ALVÁLLALKOZÓKRA,
SZÁLLÍTÓKRA, VENDÉGEKRE VONATKOZÓ KOCKÁZATOK**

A munkahely működési területén meghatározott kockázatok természetesen nem csak az ott dolgozó munkavállalókra, hanem a céghez, intézményhez, vállalkozáshoz érkező vendégekre, idegen munkavállalókra, szolgáltatókra, alvállalkozókra is hatással lehetnek.

A munkahelyre, érkező vendégekre, idegen munkavállalókra, szolgáltatókra, alvállalkozókra, szállítókra potenciális hatással bíró kockázatok mértéke megegyezik az ott dolgozókra vonatkozókkal, hiszen az expozíciós idő megegyezik azzal, amit a cég területén, a kockázatoknak kitéve töltenek el.

Javaslat:	<p>A munkahelyre érkező vendégeket, idegen munkavállalókat, szolgáltatókat, alvállalkozókat, szállítókat tájékoztatni kell a területen fennálló kockázatokról, illetve azok potenciális egészségkárosító és baleseti veszélyeiről.</p> <p>A tájékoztatás módja lehet például egy olyan, a munkahely területére, illetve külső munkahelyre vonatkozó általános viselkedési szabályokat lerögzítő üzemi szabályzat, amelyet minden egyes vendégnek, idegen vállalkozónak stb. át kell adni a belépés előtt, amelyben – többek között – tájékoztatást kaphatnak minden olyan kockázati tényezőről, amellyel a cég/vállalkozás területén kapcsolatba kerülhetnek.</p> <p>Minden vendégnek, idegen munkavállalónak, szolgáltatóknak, alvállalkozónak, szállítóknak viselnie kell azokat az egyéni védőeszközöket, amelyeket a dolgozóknak is viselniük kell, abban az esetben, ha rájuk is ugyanaz a veszély, ártalom vonatkozhat.</p>
------------------	---

Általános értékelés

A munkahely az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek a vizsgált időszakban **MEGFELELT**, a szükséges folyamatos karbantartások, a fegyelmezett munkavégzés esetén a tevékenységgel járó kockázati tényezők optimális szinten tarthatók.

A munkáltató figyelmét felhívjuk a kockázatértékelés **3 évenkénti újbóli elkészítésére**, illetve változás esetén új kockázatértékelés elkészítésére a három év lejárta előtt is. Ezen kockázatértékelés megállapításait a munkahely munkavállalóival munkavédelmi oktatás keretében ismertetni kell!

A Tiszántúli Református Egyházkerület mint munkáltató, a dolgozók részére egészségmegőrzés céljából, heti 2 alkalommal a Debreceni Református Kollégium területén gerinctornát illetve egy dinamikusabb zenés tornát biztosít!