Iktatószám:

**Kinevezési okirat**

(nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő a Púétv. 25. pont a)–j) alpontjában meghatározott munkakört betöltő köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére)

**1. pont: A munkáltató**

|  |  |
| --- | --- |
| Megnevezése: |  |
| Székhelye: |  |
| OM-azonosítója: |  |
| Adószáma: |  |
| Képviselője: |  |

**2. pont: A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló személy** *(továbbiakban foglakoztatott)*

|  |  |
| --- | --- |
| Családi és utóneve |  |
| Születési családi neve és utóneve: |  |
| Születési helye és ideje: |  |
| Anyja születési családi és utóneve: |  |
| Állandó lakcíme: |  |
| Tartózkodási címe: |  |
| Adóazonosító jele: |  |
| Társadalombiztosítási azonosító jele: |  |
| Fizetési számlaszáma: |  |

**3. pont:** [**Foglalkoztatott családi és utóneve**] foglalkoztatottat a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 39. § (1)-(2) bekezdése és a 17. § (1) bekezdése alapján kinevezem köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban.

**4. pont: A kinevezés keretei**

|  |  |
| --- | --- |
| Munkakör megnevezése a 401/2023. Korm. rendelet szerint |  |
| Kinevezés időtartama: |  |
| Munkaideje: |  |
| Besorolása: |  |
| Iskolai végzettsége, képesítés szintje |  |

**5. pont: A havi illetmény meghatározása**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sor** | **Jogcím** | **Összeg (Ft)** |
| 1. | Besorolási illetmény (Kötelező legkisebb munkabér/garantált bérminimum összege) |  |
| 2. | Illetménykiegészítés (1. sor 7 %+3%-a) |  |
| 3. | Esélyteremtési illetményrész ((1+2. sor) 20%-a) |  |
| 4. | **Havi illetmény** (1.+2.+3. sor) |  |
|  | Diabétesz ellátási pótlék (**időszak**) |  |
| 5. | Egyéb illetményelem (**időszak**) |  |
| 6. | *Kerekítés* |  |
| 7. | **Kinevezés szerinti havi illetmény mindösszesen (4-6. sor)** |  |

**6. pont: A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkavégzésének helye**

|  |  |
| --- | --- |
| Munkavégzésének helye: |  |

**7. pont: A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló jogviszonyának kezdete**

|  |  |
| --- | --- |
| Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdete: | 2024. január 01.\* |

*\* változtatható*

**8. pont: A próbaidő**

|  |  |
| --- | --- |
| A próbaidő lejártának időpontja: |  |

**9. pont: További, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülmény:**

1. A munkáltató a munkafeltételekről szóló tájékoztatást 2024. ………….-ig adja át a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére.
2. A Púétv. hatálya alá tartozó munkáltató és foglalkoztatott kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.
3. A foglalkoztatott a jelen kinevezés elfogadásával vállalja, hogy a munkáltatónak a foglalkoztatottra vonatkozó szabályzataiban, utasításaiban foglaltakat a munkáltató által adott határidőre – ideértve azok mellékleteit is – teljeskörűen megismeri, valamint kötelezi magát, hogy figyelemmel kíséri a szabályzatok, utasítások módosítását, azokat betartja és illetékességi körében betartatja.
4. A foglalkoztatott a jelen köznevelési foglalkoztatotti jogviszony keretei között hozzájárul ahhoz, hogy személyes adatait (a munkaügyi nyilvántartás és elszámolások, valamint az oktatási adminisztrációs információs rendszerek részére) tárolják és feldolgozzák. A foglalkoztatott a jogviszony fennállása alatt köteles a személyes adataiban (személyi igazolvány, lakcímkártya, adóigazolvány és TAJ igazolvány) bekövetkezett bármiféle változást a munkáltatónak haladéktalanul bejelenteni.
5. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a munkáltató adatszolgáltatási kéréseinek 15 napon belül eleget kell tenni, beleértve az összeférhetetlenségi nyilatkozatot is.
6. A 2024. január 1-jén fennálló és még be nem jelentett, engedélykötelessé vagy bejelentés kötelessé váló jogviszonyokról, tevékenységekről a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló 30 napon belül köteles az engedélyt megkérni vagy a bejelentést megtenni.
7. A munkáltató nevelési-oktatási intézményt egyházi jogi személy tartja fenn. A Púétv. 38. § a)-e) pontja értelmében a munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állók alkalmazása során világnézeti és hitéleti szempontokat érvényesíthet, ezeket alkalmazási feltételként írhatja elő; a munkáltató belső szabályzatában a jogi személyiséggel rendelkező vallási közösség tanításával összefüggő viselkedési és megjelenési szabályokat, kötelességeket, jogokat és hitéleti tevékenységet írhat elő a foglalkoztatott számára.
8. Foglalkoztatott tekintet nélkül arra, hogy milyen vallású és milyen munkakörben dolgozik, figyelembe kell vennie, hogy református keresztyén közösség munkatársa. Foglalkoztatott köteles a Magyarországi Református Egyház törvényeiben foglaltakat betartani. A munkáltató szellemiségével összeegyeztethetetlen tevékenysége, életvitele vagy magatartása súlyos etikai vétségnek és emiatt azonnali hatályú felmondási oknak minősül.
9. A Magyarországi Református Egyház Köznevelési törvény 1995. évi I. tv. 54. §-a rögzíti, hogy az intézmény alapító okiratában, pedagógiai programjában, vagy az e törvény 44., 48., illetve az 53. §-ában foglaltak megszegése rendkívüli felmentési ok.
10. A foglalkoztatott betartja a munkaköréhez tartozó illetékességi körét és titoktartási kötelezettségét, mind a munkatársakkal, a tanulókkal, gyermekekkel és családjaikkal kapcsolatosan, mind a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyal összefüggő, a munkáltató érdekkörébe tartozó szakmai, gazdasági, pénzügyi titkok, és emberi erőforrások kezelésével kapcsolatos adatok kezelése során. A foglalkoztatott az intézmény képviseletében csak a megfelelő felhatalmazás szerint jár el.
11. A munkáltató intézménybe történő kinevezés megszűnése, illetve megszüntetése esetén – egyéb megállapodás hiányában – a foglalkoztatott külön felszólítás nélkül köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyal összefüggésben birtokába jutott minden, a munkáltató tulajdonát képező iratot, dokumentumot, adathordozót és egyéb munkaeszközt, tárgyat a munkáltató részére legkésőbb öt munkanapon belül visszaszolgáltatni, köteles az erről szóló munkáltatói bizonylatot az arra jogosulttal aláíratni.
12. A jelen kinevezésben nem szabályozott kérdésekben a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (Púétv.), az e törvény végrehajtásáról szóló   
    401/2023 (VIII.30.) Korm. rendelet, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény és az ahhoz kapcsolódó jogszabályok rendelkezései, a Magyarországi Református Egyház törvényei, valamint a munkáltató mindenkor hatályos alapdokumentumai, szabályzatai, utasításai az irányadóak.
13. A munkáltató és a foglalkoztatott megállapítják, hogy a jelen kinevezési okirat alapján a közöttük fennálló munkaviszony a Púétv. 158. § (1) bekezdés a) pont alapján köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át.
14. Jelen kinevezési okirat 3 db eredeti példányban készült, melyből 1 db eredeti példány a foglalkoztatottat, míg 2 db eredeti példány a munkáltatót illeti.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kelt: …………………………………………….… | | |  |
|  | PH  ………………………………………………  igazgató / főigazgató | | |

A kinevezést elfogadom, a kinevezési okmányt átvettem:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dátum: …………………………………………….… | | |  |
|  | ………………………………………………  köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló | | |

Kapják:

1. köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

2. munkáltató

3. TTRE Gazdasági Hivatala Munka- és Bérügyi csoport